|  |
| --- |

**Especificación de requisitos de software**

**Proyecto:**

Gestor Documental para recursos humanos

|  |  |  |
| --- | --- | --- |

**Instrucciones para el uso de este formato**

*Este formato es una plantilla tipo para documentos de requisitos del software.*

*Está basado y es conforme con el estándar IEEE Std 830-1998.*

*Las secciones que no se consideren aplicables al sistema descrito podrán de forma justificada indicarse como no aplicables (NA).*

*Notas:*

*Los textos en color azul son indicaciones que deben eliminarse y, en su caso, sustituirse por los contenidos descritos en cada apartado.*

*Los textos entre corchetes del tipo “” permiten la inclusión directa de texto con el color y estilo adecuado a la sección, al pulsar sobre ellos con el puntero del ratón.*

*Los títulos y subtítulos de cada apartado están definidos como estilos de MS Word, de forma que su numeración consecutiva se genera automáticamente según se trate de estilos “Titulo1, Titulo2 y Titulo3”.*

*La sangría de los textos dentro de cada apartado se genera automáticamente al pulsar Intro al final de la línea de título. (Estilos Normal indentado1, Normal indentado 2 y Normal indentado 3).*

*El índice del documento es una tabla de contenido que MS Word actualiza tomando como criterio los títulos del documento.*

*Una vez terminada su redacción debe indicarse a Word que actualice todo su contenido para reflejar el contenido definitivo.*

De la plantilla de formato del documento © & Coloriuris http://www.qualitatis.org

.

**Historial de Revisiones**

| **Fecha** | **Revisión** | **Descripción** | **Autor** |
| --- | --- | --- | --- |
| dd/mm/aaaa | 1.0 | “Requerimientos de Interfaz” | <Nombre> |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

Documento validado por las partes en fecha:

| Por el cliente | Por la empresa suministradora |
| --- | --- |
|  |  |
| Fdo. D./ Dña | Fdo. D./Dña |

**Contenido**

[**FICHA DEL DOCUMENTO 3**](#_1v1yuxt)

[**CONTENIDO 4**](#_30j0zll)

[**1**](#_4f1mdlm) **INTRODUCCIÓN 6**

[**1.1**](#_3znysh7) **Propósito 6**

[**1.2**](#_2et92p0) **Alcance 6**

[**1.3**](#_2u6wntf) **Personal involucrado 6**

[**1.4**](#_19c6y18) **Definiciones, acrónimos y abreviaturas 6**

[**1.5**](#_3tbugp1) **Referencias 6**

[**1.6**](#_4d34og8) **Resumen 6**

[**2**](#_28h4qwu) **DESCRIPCIÓN GENERAL 7**

[**2.1**](#_nmf14n) **Perspectiva del producto 7**

[**2.2**](#_37m2jsg) **Funcionalidad del producto 7**

[**2.3**](#_1mrcu09) **Características de los usuarios 7**

[**2.4**](#_46r0co2) **Restricciones 7**

[**2.5**](#_2lwamvv) **Suposiciones y dependencias 7**

[**2.6**](#_111kx3o) **Evolución previsible del sistema 7**

[**3**](#_3l18frh) **REQUISITOS ESPECÍFICOS 7**

[**3.1**](#_2xcytpi) **Requisitos comunes de los interfaces 8**

[3.1.1](#_206ipza) Interfaces de usuario 8

[3.1.2](#_3whwml4) Interfaces de hardware 8

[3.1.3](#_2bn6wsx) Interfaces de software 8

[3.1.4](#_qsh70q) Interfaces de comunicación 8

[**3.2**](#_4k668n3) **Requisitos funcionales 8**

[3.2.1](#_2zbgiuw) Requisito funcional 1 9

[3.2.2](#_49x2ik5) Requisito funcional 2 9

[3.2.3](#_2p2csry) Requisito funcional 3 9

[3.2.4](#_147n2zr) Requisito funcional n 9

[**3.3**](#_1egqt2p) **Requisitos no funcionales 9**

[3.3.1](#_3ygebqi) Requisitos de rendimiento 9

[3.3.2](#_2dlolyb) Seguridad 9

[3.3.3](#_sqyw64) Fiabilidad 9

[3.3.4](#_3cqmetx) Disponibilidad 9

[3.3.5](#_1rvwp1q) Mantenibilidad 10

[3.3.6](#_4bvk7pj) Portabilidad 10

[**3.4**](#_vx1227) **Otros requisitos 10**

[**4**](#_2r0uhxc) **APÉNDICES 10**

1. **Introducción**

*La introducción de la Especificación de requisitos de software (SRS) debe proporcionar una vista general de la SRS. Debe incluir el objetivo, el alcance, las definiciones y acrónimos, las referencias, y la vista general del SRS.*

Gestor Plus es un software diseñado para facilitar la gestión en el área de recursos humanos, abarcando la gestión de convocatorias, postulaciones, hojas de vida, agendación de entrevistas, ausencias, paz y salvos, horas extra, certificados, quejas y reclamos, vacaciones, vinculaciones, notificaciones y jornadas. Este documento especifica los requisitos para su desarrollo, asegurando que mejore la eficiencia y la experiencia de los entornos laborales dentro de LaFayette*.*

* 1. **Propósito**
* *Propósito del documento*
* *Audiencia a la que va dirigido*

El presente documento tiene como propósito definir las especificaciones funcionales, no funcionales para el desarrollo de un sistema que permitirá gestionar distintos procesos administrativos de recursos humanos en la empresa LaFayette.

* 1. **Alcance**
* *Identificación del producto(s) a desarrollar mediante un nombre*
* *Consistencia con definiciones similares de documentos de mayor nivel (ej. Descripción del sistema) que puedan existir*

### Gestor\_Plus le permitirá la digitalización y autogestión documental de empleados para la empresa LaFayette, agilizando el área de recursos humanos en la gestión de documentos, agendaciones de entrevistas, novedades de la empresa como permisos, certificados, vacaciones o jornadas. Gestor Plus es una herramienta que va a mejorar la eficiencia y la seguridad de la empresa LaFayette en el área de recursos humanos. Con Gestor Plus, se busca ofrecer una plataforma que no solo facilite la recolección, almacenamiento, y acceso rápido a los documentos de los empleados, sino que también asegure su autogestión de datos y un organizamiento más efectivo contribuyendo a una administración más ágil y reduciendo los riesgos de seguridad de la información.

* ***[Una descripción del entorno afectado; que proyectos se ven afectados o influenciados por esta Especificación de Requerimientos de Software.]***
  1. **Personal involucrado**

| Nombre | Cristiam David Cadena Gutierrez |
| --- | --- |
| Rol | Programador |
| Categoría profesional | Tecnologo en analisis y desarrollo de software |
| Responsabilidades | Front end, backend |
| Información de contacto | 03.cristiam@gmail.com |
| Aprobación | Englis Alexander Barros Osuna |

| Nombre | Englis Alexander Barros Osuna |
| --- | --- |
| Rol | Programador |
| Categoría profesional | Tecnologo en analisis y desarrollo de software |
| Responsabilidades | Front end, backend, documentación |
| Información de contacto | eabarros4@misena.edu.co |
| Aprobación | Englis Alexander Barros Osuna |

| Nombre | Laura Daniela Andrade Romano |
| --- | --- |
| Rol | Programador |
| Categoría profesional | Tecnologo en analisis y desarrollo de software |
| Responsabilidades | Front end, backend |
| Información de contacto | laurandraer1818@gmail.com |
| Aprobación | Englis Alexander Barros Osuna |

| Nombre | Johan Stiven Rodriguez Vargas |
| --- | --- |
| Rol | Programador |
| Categoría profesional | Tecnologo en analisis y desarrollo de software |
| Responsabilidades | Front end, backend |
| Información de contacto | johanstivenrodriguez.963@gmail.com |
| Aprobación | Englis Alexander Barros Osuna |

*Relación de personas involucradas en el desarrollo del sistema, con información de contacto.*

*Esta información es útil para que el gestor del proyecto pueda localizar a todos los participantes y recabar la información necesaria para la obtención de requisitos, validaciones de seguimiento, etc.*

* 1. **Definiciones, acrónimos y abreviaturas**

*Definición de todos los términos, abreviaturas y acrónimos necesarios para interpretar apropiadamente este documento. En ella se pueden indicar referencias a uno o más apéndices, o a otros documentos.*

* **Usuario:** Persona que tiene acceso al sistema.
* RF : Requerimiento Funcional.
* RN : Requerimiento No Funcional.
* Admin:administrador.
* Administrativos: Recursos humanos, talento humano.

* 1. **Referencias**

| **Referencia** | **Título** | **Ruta** | **Fecha** | **Autor** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | * **SAP SuccessFactors** | [SAP SuccessFactors | Human Capital Management | Cloud HR Software](https://www.sap.com/products/hcm.html) |  |  |
|  | * **Workday HCM** | [Onboard and Manage Employees with Workable HRIS Software](https://www.workable.com/hris?cq_src=google_ads&cq_cmp=20935326147&cq_con=160528681409&cq_term=hr%20software&cq_med=&cq_plac=&cq_net=g&cq_pos=&cq_plt=gp&llsd=demo-ppc&llc=google&llm=paid-search&llo=search-latam-hr-software&utm_medium=cpc&utm_source=adwords&utm_campaign=search-latam-hr-software&utm_term=hr%20software&hsa_acc=6834539634&hsa_cam=20935326147&hsa_grp=160528681409&hsa_ad=687577671093&hsa_src=g&hsa_tgt=kwd-10052101&hsa_kw=hr%20software&hsa_mt=p&hsa_net=adwords&hsa_ver=3&gad_source=1&gclid=CjwKCAiA6KWvBhAREiwAFPZM7jrI0KrlJBbvKMrrrAWX8jiG6Hc3NROD6jpHXYOE8yvRDCulO0dZYBoCr4wQAvD_BwE) |  |  |
|  | * **Bamboo HR** | [BambooHR: The Complete HR Software for People, Payroll & Benefits](https://www.bamboohr.com/) |  |  |

* 1. **Resumen**

*Relación completa de todos los documentos relacionados en la especificación de requisitos de software, identificando de cada documento el título, referencia (si procede), fecha y organización que lo proporciona.*

Este documento consta de tres secciones. En la primera sección se realiza una introducción al mismo y se proporciona una visión general de la especificación de recursos del sistema.

En la segunda sección del documento se realiza una descripción general del sistema, con el fin de conocer las principales funciones que éste debe realizar, los datos asociados y los factores, restricciones, supuestos y dependencias que afectan al desarrollo, sin entrar en excesivos detalles.

Por último, la tercera sección del documento es aquella en la que se definen detalladamente los requisitos que debe satisfacer el sistema.

1. **Descripción general**

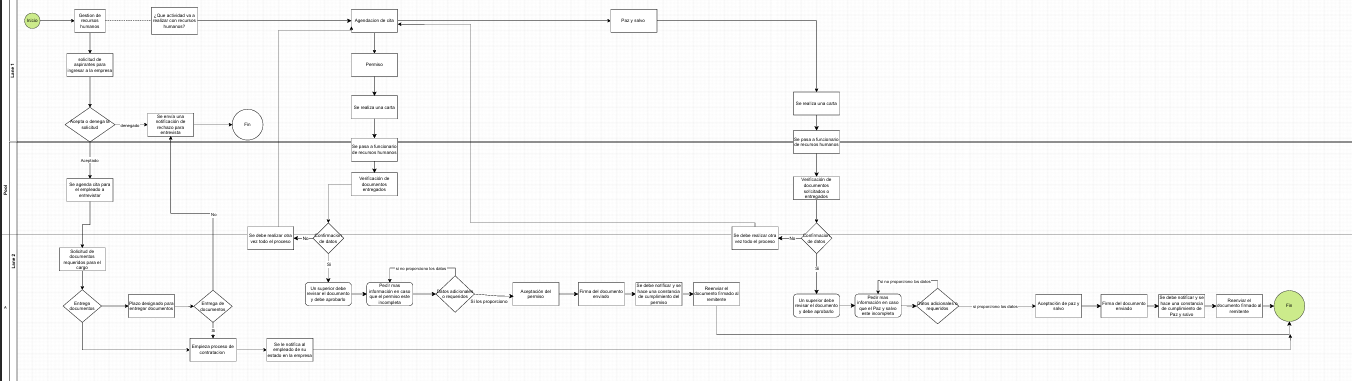
*Se considera en esta parte la descripción de los factores principales que afectan al espacio de la solución. Incluya aquellos ítems como perspectiva del producto, funciones del producto, características de usuario, limitaciones, supuestos y dependencias. No se incluye en esta sección la descripción de los requerimientos.*

* 1. **Perspectiva del producto**

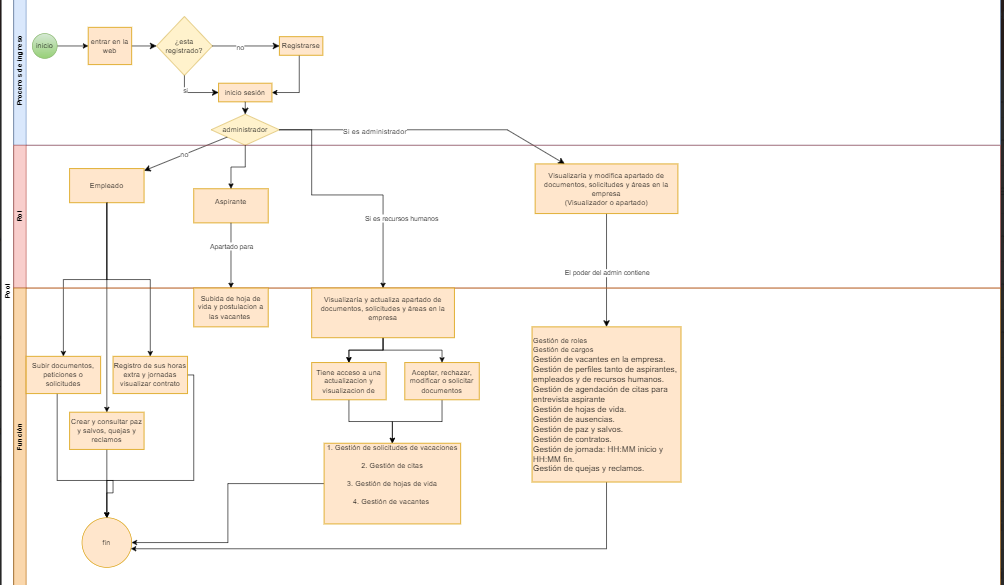
*indicar si es un producto independiente o parte de un sistema mayor. En el caso de tratarse de un producto que forma parte de un sistema mayor, un diagrama que sitúe el producto dentro del sistema e identifique sus conexiones facilita la comprensión.*

Se desarrolla un software para LaFayette donde está equipado con herramientas diseñadas para ayudar al área de recursos humanos, empleados y aspirantes con un objetivo de mejorar los procesos de documentación, entrevistas, ausencias, vacantes, donde puede el empleado autogestionar sus documentos para mejorar la organización y recopilación de documentos en el área de recursos humanos para una mejor eficiencia y ajustado para tener un mejor entorno laboral centrado en la autonomía de cada individuo donde se optimiza una experiencia laboral.

* 1. **Funcionalidad del producto**

Este es el bpm sin el software viéndose unos procesos largos y deficientes en LaFayette

*Este bpm es aplicando el software agilizando las actividades en las diferentes áreas de LaFayette*



*Resumen de las funcionalidades principales que el producto debe realizar, sin entrar en información de detalle.*

*En ocasiones la información de esta sección puede tomarse de un documento de especificación del sistema de mayor nivel (ej. Requisitos del sistema).*

*Las funcionalidades deben estar organizadas de manera que el cliente o cualquier interlocutor pueda entenderlo perfectamente. Para ello se pueden utilizar métodos textuales o gráficos.*

*[Si usa el modelado de casos de uso, esta sección debe contener la referencia de éste, y una descripción o resumen del modelo o del subconjunto más representativo del mismo. Esto incluye una lista de nombres y breves descripciones de los casos de uso, actores, diagramas aplicables y relaciones.*

*En caso de no existir modelo de caso de uso se deben referenciar todas las descripciones existentes de las funcionalidades, ya sean minutas de reunión, correos electrónicos, etc. Es necesario agregar esas descripciones en esta sección y en la sección Referencias del documento se necesitan mencionar todas las fuentes de los requerimientos.]*

**2.3 Características de los usuarios**

| Tipo de usuario | Administrador |
| --- | --- |
| Formación | Ing. Sistemas |
| Habilidades | Conocimientos del sistema y conocimientos básicos de computadores |
| Actividades | * Tienen el poder de todas las áreas del software, menos el código * Administrar todas las áreas que se encuentran en el software * crear, eliminar, leer y actualizar perfiles, datos, solicitudes y documentos. |

| Tipo de usuario | Empleado |
| --- | --- |
| Formación | Perfil que tenga en la empresa |
| Habilidades | Conocimientos mínimos del manejo de un ordenador (Computadora) |
| Actividades | Este rol tiene la posibilidad de subir sus documentos, editar su perfil, eliminar sus documentos y actualizarlos, solamente puede visualizar sus documentos |

| Tipo de usuario | Recursos humanos |
| --- | --- |
| Formación | Estudios en una carrera de Recursos humanos |
| Habilidades | Conocimientos mínimos del manejo de un ordenador (Computadora) |
| Actividades | * Tienen un apartado para gestionar los documentos, ver solicitudes, contratos, currículums y datos de aspirantes * Visualizar, publicar, gestionar y solicitar datos generales y beneficiosos para el empleado * Este rol tiene la posibilidad de editar documentos, solicitudes, contratos, curriculums. Actualizar el estado de los aspirantes y actualizar el estado de solicitudes y leer los documentos que se carguen en el sistema |

| Tipo de usuario | Aspirante |
| --- | --- |
| Formación | Perfil que ofrezca a la empresa |
| Habilidades | Conocimientos mínimos del manejo de un ordenador (Computadora) |
| Actividades | Apartado para subir postulación con hoja de vida y documentos que solicite la empresa con una descripción y visualización si fue aceptado a una entrevista, ver su estado como aspirante o empleado  el usuario puede crear su postulación, también tenga una lectura de su estado de solicitud. |

*Descripción de los usuarios del producto, incluyendo nivel educacional, experiencia y experiencia técnica.*

**2.4 Restricciones**

* Interfaz para ser usada con internet.
* Lenguajes y tecnologías en uso:PHP, mysql, React, ReactNative
* El sistema se diseñará según un modelo de cliente servidor.
* El sistema debe tener un diseño con una implementación eficaz respecto al lenguaje de programación
* El sistema debe ser capaz de manejar consultas concurrentes para una mayor efectividad en el sistema

*Descripción de aquellas limitaciones a tener en cuenta a la hora de diseñar y desarrollar el sistema, tales como el empleo de determinadas metodologías de desarrollo, lenguajes de programación, normas particulares, restricciones de hardware, de sistema operativo etc.*

**2.5 Suposiciones y dependencias**

*Descripción de aquellos factores que, si cambian, pueden afectar a los requisitos. Por ejemplo una asunción puede ser que determinado sistema operativo está disponible para el hardware requerido. De hecho, si el sistema operativo no estuviera disponible, la SRS debería modificarse*.

Una conexión de internet estable, que los usuarios tengan conocimientos básicos de competencias en sistemas, una implementación de seguridad para proteger los datos y que sea útil y funcional en varios dispositivos

El desarrollo y operaciones del aplicativo es dependiente de una infraestructura tecnológica adecuada en donde se incluye servidores, bases de datos y conexión a internet.

**2.6 Evolución previsible del sistema**

*Identificación de futuras mejoras al sistema, que podrán analizarse e implementarse en un futuro.*

Visualización de nóminas de los empleados, calendario en el cuál los empleados revisen fechas importantes como pagos, entrega de trabajos y otros que LaFayette determine

Recursos humanos podrá visualizar igualmente este calendario y podrá visualizar las vacaciones y ausencias solicitadas por los empleados, visualizando la duración de la solicitud, la fecha en que se realizó y el empleado que la hizo.

sistema Gestor-Plus se volverá apk

1. **Requisitos específicos**

*Esta es la sección más extensa y más importante del documento.*

*Debe contener una lista detallada y completa de los requisitos que debe cumplir el sistema a desarrollar. El nivel de detalle de los requisitos debe ser el suficiente para que el equipo de desarrollo pueda diseñar un sistema que satisfaga los requisitos y los encargados de las pruebas puedan determinar si éstos se satisfacen.*

*Los requisitos se dispondrán en forma de listas numeradas para su identificación, seguimiento, trazabilidad y validación (ej. RF 10, RF 10.1, RF 10.2,...).*

*Para cada requisito debe completarse la siguiente tabla:*

| Número de requisito |  | | |
| --- | --- | --- | --- |
| Nombre de requisito |  | | |
| Tipo | ☐ Requisito | ☐ Restricción | |
| Fuente del requisito |  | | |
| Prioridad del requisito | ☐ Alta/Esencial | ☐ Media/Deseado | ☐ Baja/ Opcional |

*y realizar la descripción del requisito*

*La distribución de los párrafos que forman este punto puede diferir del propuesto en esta plantilla, si las características del sistema aconsejan otra distribución para ofrecer mayor claridad en la exposición.*

* 1. **Requisitos comunes de los interfaces**

*Descripción detallada de todas las entradas y salidas del sistema de software.*

* + 1. **Interfaces de usuario**

*Describir los requisitos del interfaz de usuario para el producto. Esto puede estar en la forma de descripciones del texto o pantallas del interfaz. Por ejemplo, posiblemente el cliente ha especificado el estilo y los colores del producto. Describa exactamente cómo el producto aparecerá a su usuario previsto.*

**Admin:**

* El administrador puede iniciar sesión.
* El administrador puede leer registros.
* El sistema permite la creación de Rol para los cargos.
* El sistema permite la creación de cargos en la empresa.
* El sistema permite la gestión de convocatorias en la empresa.
* El sistema permite la gestión de postulaciones en la empresa.
* El sistema permite la gestión de hojas de vida.
* El sistema permite gestionar la información del usuario relacionada con su experiencia laboral obtenida.
* El sistema permite gestionar la información del usuario relacionada con sus estudios obtenidos.
* Gestión de agendación de entrevistas para el aspirante.
* El sistema permite la gestión de ausencias.
* El sistema permite la gestión de vacaciones dentro de la empresa.
* El sistema permite la gestión de paz y salvos.
* El sistema permite la gestión de vinculaciones.
* Gestión de jornada: HH:MM inicio y HH:MM fin.
* Gestión de jornada extra: HH:MM inicio y HH:MM fin.
* El sistema permite la gestión de quejas y reclamos mediante chat.
* El sistema permite la descarga de certificados dentro de la empresa.
* El sistema permite el manejo completo del sistema de Gestión dentro de la empresa.
* Gestión de notificaciones en la empresa.
* Gestión de publicaciones en la empresa

**Recursos Humanos:**

* Recursos Humanos puede iniciar sesión.
* Recursos Humanos puede gestionar los roles y cargos existentes.
* Recursos humanos tiene el poder de la lectura y gestión de documentos subidos por los aspirantes y empleados.
* Recursos humanos puede actualizar las convocatorias dependiendo del cargo que se encuentre disponible.
* Recursos humanos puede gestionar las postulaciones de la empresa.
* Recursos humanos puede visualizar las hojas de vida de empleados y aspirantes.
* Recursos humanos puede gestionar las entrevistas programadas a los aspirantes pero no puede eliminarlas.
* Recursos Humanos gestiona las solicitudes de ausencias.
* Recursos Humanos gestiona las vacaciones solicitadas por los empleados
* Recursos Humanos gestiona las solicitudes de paz y salvos pero no las elimina.
* Recursos Humanos gestiona y actualiza las vinculaciones de cada empleado pero no los elimina.
* Recursos humanos podrá ver el inicio y fin de la jornada de los empleados.
* Recursos humanos podrá ver el inicio y fin de la jornada extra de los empleados.
* Recursos Humanos puede gestionar las quejas y reclamos.
* Recursos Humanos puede gestionar los certificados solicitados por los empleados.
* Recursos Humanos sistema de gestión
* Recursos Humanos puede gestionar las notificaciones.
* Recursos Humanos puede gestionar las publicaciones.

**Empleado:**

* El Empleado puede iniciar sesión.
* El Empleado puede subir y actualizar documentos, editar su perfil y realizar solicitudes a Recursos Humanos.
* El Empleado puede únicamente visualizar su respectivo rol
* El sistema le permite al empleado gestionar su hoja de vida, menos no eliminarla.
* El sistema le permite al Empleado crear una solicitud de ausencia y ver el estado de esta solicitud.
* El sistema le permite al empleado crear una solicitud de vacaciones
* El sistema le permite al Empleado crear una solicitud de paz y salvo.
* El sistema permite a los empleados visualizar el estado de su vinculación.
* El empleado tiene que registrar la hora de inicio y la hora final de su jornada.
* El empleado tiene que registrar la hora de inicio y la hora final de su jornada extra.
* El Empleado puede crear y consultar las quejas y reclamos.
* El empleado puede crear y consultar los certificados que haya solicitado
* El empleado puede crear y consultar sus propias notificaciones.

**Aspirante:**

* El Aspirante puede registrarse.
* El Aspirante puede iniciar sesión.
* El Aspirante puede publicar su hoja de vida.
* El Aspirante puede visualizar los cargos disponibles.
* El Aspirante puede visualizar las convocatorias disponibles dentro del software además de aplicar a ellas.
* El aspirante puede realizar postulaciones a las convocatorias disponibles.
* El aspirante podrá visualizar la notificación de su entrevista que le envía recursos humanos.
* Al aspirante se le definirá un rol y podrá únicamente visualizarlo

* + 1. **Interfaces de hardware**
  + Teclado, mouse, monitor.
  + **Configuración:** Mínimo 32GB de RAM, procesador RYZEN 7 5700 X, y 1TB de almacenamiento, grafica minimo de 4GB.
  + Conexión de al menos 200 megas de fibra óptica para el desarrollo y pruebas en línea del sistema.

*Especificar las características lógicas para cada interfaz entre el producto y los componentes de hardware del sistema. Se incluirán características de configuración.*

* + 1. **Interfaces de software**

*Indicar si hay que integrar el producto con otros productos de software.*

*Para cada producto de software debe especificarse lo siguiente:*

* *Descripción del producto software utilizado*
* *Propósito del interfaz*
* *Definición del interfaz: contenido y formato*

**Sistema Operativo:** Windows 10 o superior, linux y mac.

**Explorador:** Chrome, Firefox o Microsoft Edge.

**Editor:** Visual Studio Code.

**Hosting:** Mongodb

**Base de Datos:** MySQL.

**Características del lenguaje:** PHP

* + 1. **Interfaces de comunicación**

*Describir los requisitos del interfaces de comunicación si hay comunicaciones con otros sistemas y cuales son los protocolos de comunicación.*

La interfaz consta de un conjunto de ventanas con botones listas, campos de textos, además de protocolos de comunicación entre los diferentes roles dentro de la empresa LaFayette.

* 1. **Requisitos funcionales**

*Definición de acciones fundamentales que debe realizar el software al recibir información, procesarla y producir resultados.*

*En ellas se incluye:*

FUNCIONAL TODOS LOS USUARIOS PUEDE INTERACTUAR CON TODA LA PLATAFORMA

NO TODO LO QUE ESTÁ POR DEBAJO DE LA PLATAFORMA

* *Comprobación de validez de las entradas*
* *Secuencia exacta de operaciones*
* *Respuesta a situaciones anormales (desbordamientos, comunicaciones, recuperación de errores)*
* *Parámetros*
* *Generación de salidas*
* *Relaciones entre entradas y salidas (secuencias de entradas y salidas, fórmulas para la conversión de información)*
* *Especificación de los requisitos lógicos para la información que será almacenada en base de datos (tipo de información, requerido)*

*Los requisitos funcionales pueden ser divididos en sub-secciones.*

**REQUERIMIENTOS FUNCIONALES**

| **Identificación del requerimiento:** | RF01. |
| --- | --- |
| **Nombre del requerimiento:** | Iniciar sesión |
| **Características:** | El sistema permitirá al usuario iniciar sesión con: Número de documento y contraseña. |
| **Descripción del requerimiento:** | Iniciar sesión para ingresar al sistema es para el administrador, recursos humanos, empleado y aspirante carga el sistema según perfil |
| **Requerimientos NO funcionales:** | * RNF01 * RNF02 * RNF06 * RNF07 * RNF08 |

| **Identificación del requerimiento:** | RF02. |
| --- | --- |
| **Nombre del requerimiento:** | Registrarse |
| **Características:** | El sistema permitirá al usuario realizar el proceso de registro con los datos que se solicite dentro del sistema |
| **Descripción del requerimiento:** | El sistema permitirá al administrador la gestión de registros, al aspirante crear y editar su propio usuario y a recursos humanos le permitirá la gestión de estos registros. |
| **Requerimientos NO funcionales:** | * RNF01 * RNF02 * RNF06 * RNF07 * RNF08 |

| **Identificación del requerimiento:** | RF03. |
| --- | --- |
| **Nombre del requerimiento:** | Rol |
| **Características:** | Gestión de los roles que se crean dentro del software. |
| **Descripción del requerimiento:** | El administrador consulta los roles que se crean dentro del software, Recursos Humanos podrá crear, consultar, eliminar y editar los roles que estén disponibles, el empleado puede visualizar únicamente su rol. |
| **Requerimientos NO funcionales:** | * RNF05 * RNF06 * RNF07 |

| **Identificación del requerimiento:** | RF04. |
| --- | --- |
| **Nombre del requerimiento:** | Cargo |
| **Características:** | Gestión de los cargos que se crean dentro del software. |
| **Descripción del requerimiento:** | El administrador consultar los cargos que se encuentran en el software, Recursos Humanos podrá consultar crear, eliminar y editar los cargos que estén disponibles para una vacante, y el aspirante podrá consultar los cargos disponibles para vacantes existentes. |
| **Requerimientos NO funcionales:** | * RNF05 * RNF06 * RNF07 |

| **Identificación del requerimiento:** | RF05. |
| --- | --- |
| **Nombre del requerimiento:** | Convocatoria |
| **Características:** | Gestión de convocatorias en la empresa. |
| **Descripción del requerimiento:** | El Administrador crea, edita, modifica y desactiva, el aspirante consulta las convocatorias y recursos humanos gestionará convocatorias como creacion, edicion, modificacion y desactivacion. |
| **Requerimientos NO funcionales:** | * RNF03 * RNF04 * RNF05 * RNF06 * RNF07 |

| **Identificación del requerimiento:** | RF06. |
| --- | --- |
| **Nombre del requerimiento:** | Postulación |
| **Características:** | Gestión de postulaciones disponibles en la empresa. |
| **Descripción del requerimiento:** | El Administrador consulta las postulaciones, el aspirante crea su postulación a la convocatoria y recursos humanos crea, consulta, edita y elimina las postulaciones. |
| **Requerimientos NO funcionales:** | * RNF03 * RNF04 * RNF05 * RNF06 * RNF07 |

| **Identificación del requerimiento:** | RF07. |
| --- | --- |
| **Nombre del requerimiento:** | Hoja de vida |
| **Características:** | Gestión de las hojas de vida que se suban al software. |
| **Descripción del requerimiento:** | El Administrador consulta las hojas de vida, el aspirante crea su hoja de vida, el empleado edita su hoja de vida y recursos humanos consulta y desactiva las hojas de vida |
| **Requerimientos NO funcionales:** | * RNF01 * RNF02 * RNF03 * RNF05 * RNF07 * RNF08 |

| **Identificación del requerimiento:** | RF08. |
| --- | --- |
| **Nombre del requerimiento:** | Experiencia Laboral |
| **Características:** | Información del usuario relacionada con su experiencia laboral obtenida. |
| **Descripción del requerimiento:** | El administrador puede consultar los perfiles que se encuentran en el software (Recursos humanos, empleados y aspirantes)  Recursos humanos Puede consultar, desactivar las experiencias laborales que se encuentran dentro del software.  El empleado y el aspirante pueden consultar y actualizar su información de su experiencia laboral |
| **Requerimientos NO funcionales:** | * RNF01 * RNF02 * RNF05 * RNF07 * RNF08 |

| **Identificación del requerimiento:** | RF09. |
| --- | --- |
| **Nombre del requerimiento:** | Estudio |
| **Características:** | Información del usuario relacionada con sus estudios obtenidos. |
| **Descripción del requerimiento:** | El administrador puede consultar la información de la vida escolar del usuario que se encuentran en el software (Recursos humanos, empleados y aspirantes)  Recursos humanos puede consultar  El empleado y el aspirante pueden consultar y actualizar su información de sus estudios |
| **Requerimientos NO funcionales:** | * RNF01 * RNF02 * RNF05 * RNF07 * RNF08 |

| **Identificación del requerimiento:** | RF10. |
| --- | --- |
| **Nombre del requerimiento:** | Entrevista |
| **Características:** | Gestión de entrevistas para el aspirante. |
| **Descripción del requerimiento:** | El administrador puede consultar y editar las entrevistas de los aspirantes, el área de recursos humanos puede crear, editar, consultar y eliminar entrevistas y el aspirante visualiza la notificación de su entrevista que le envía recursos humanos, la fecha de la entrevista se agenda a través de un calendario en el cual se visualiza las fechas disponibles, y la fecha de tu entrevista, y en recursos humanos visualiza todas las entrevistas existentes. |
| **Requerimientos NO funcionales:** | * RNF03 * RNF06 * RNF07 |

| **Identificación del requerimiento:** | RF11. |
| --- | --- |
| **Nombre del requerimiento:** | Ausencia |
| **Características:** | Gestión de las ausencias que se suban al software. |
| **Descripción del requerimiento:** | El Administrador consulta y actualiza las ausencias,el empleado crea una solicitud de ausencias y visualiza el estado de esta,recursos humanos consulta y actualiza el estado de estas (Aceptada, rechazada, Vigente y caducada). |
| **Requerimientos NO funcionales:** | * RNF03 * RNF04 * RNF05 * RNF06 * RNF07 |

| **Identificación del requerimiento:** | RF12. |
| --- | --- |
| **Nombre del requerimiento:** | Vacación |
| **Características:** | Gestión de las vacaciones que se suban al software. |
| **Descripción del requerimiento:** | El Administrador consulta las vacaciones,el empleado crea una solicitud de vacación y visualiza el estado, recursos humanos crea, visualiza las solicitudes y actualiza el estado de estas utilizando un calendario que agende los días que tendrán de vacaciones (Aceptada, rechazada, Vigente y caducada). |
| **Requerimientos NO funcionales:** | * RNF03 * RNF05 * RNF06 * RNF07 |

| **Identificación del requerimiento:** | RF13. |
| --- | --- |
| **Nombre del requerimiento:** | Paz y salvo |
| **Características:** | Gestión de los paz y salvos que se suban al software. |
| **Descripción del requerimiento:** | El Administrador consulta los paz y salvos, el empleado crea una solicitud de paz y salvo y visualiza el estado, recursos humanos crea, visualiza las solicitudes y actualiza el estado de estas (Aceptada, rechazada, Vigente y caducada). |
| **Requerimientos NO funcionales:** | * RNF01 * RNF03 * RNF05 * RNF06 * RNF07 |

| **Identificación del requerimiento:** | RF14. |
| --- | --- |
| **Nombre del requerimiento:** | Vinculación |
| **Características:** | Gestión de las vinculaciones que se suban al software. |
| **Descripción del requerimiento:** | El Administrador consulta las vinculaciones, recursos humanos crea, consulta y edita y elimina las vinculaciones, el empleado visualiza su vinculación. |
| **Requerimientos NO funcionales:** | * RNF01 * RNF02 * RNF04 * RNF05 * RNF07 * RNF08 |

| **Identificación del requerimiento:** | RF15. |
| --- | --- |
| **Nombre del requerimiento:** | Jornada |
| **Características:** | Gestión de jornadas que registra el empleado. |
| **Descripción del requerimiento:** | El administrador y recursos humanos visualizan la HH:MM inicio y la HH:MM fin del empleado y el empleado tiene que subir su HH:MM inicio y HH:MM fin. |
| **Requerimientos NO funcionales:** | * RNF03 * RNF04 * RNF05 * RNF06 * RNF07 |

| **Identificación del requerimiento:** | RF16. |
| --- | --- |
| **Nombre del requerimiento:** | Hora extra |
| **Características:** | Gestión de horas extras que registra el empleado. |
| **Descripción del requerimiento:** | El administrador y recursos humanos visualizan la Hora extras y dia de la hora extra y el empleado tiene que subir sus horas extra y en que dia las cumplio. |
| **Requerimientos NO funcionales:** | * RNF03 * RNF04 * RNF05 * RNF06 * RNF07 |

| **Identificación del requerimiento:** | RF17. |
| --- | --- |
| **Nombre del requerimiento:** | Chat |
| **Características:** | Gestión de quejas y reclamos publicadas en el software mediante chat. |
| **Descripción del requerimiento:** | El administrador consulta las quejas y reclamos, Recursos Humanos puede crear, editar y eliminar sus propias quejas y reclamos, también solo podrá consultar las quejas y reclamos de los empleados, y los empleados pueden crear y consultar las quejas y reclamos que él mismo haya creado, estás quejas y reclamos serán diligenciadas a través de un chat que el usuario tendrá para contactar con recursos humanos, quienes podrán darle seguimiento. |
| **Requerimientos NO funcionales:** | * RNF03 * RNF06 * RNF07 |

| **Identificación del requerimiento:** | RF18. |
| --- | --- |
| **Nombre del requerimiento:** | Certificado |
| **Características:** | Descarga de certificados que se generarán en el software. |
| **Descripción del requerimiento:** | El administrador consulta los certificados, Recursos Humanos puede crear, editar y desactivar certificados, también podrá consultar los certificados de los empleados además de sus solicitudes para obtenerlas, y los empleados pueden consultar sus propios certificados y solicitarlos. |
| **Requerimientos NO funcionales:** | * RNF01 * RNF02 * RNF03 * RNF06 * RNF07 * RNF08 |

| **Identificación del requerimiento:** | RF19. |
| --- | --- |
| **Nombre del requerimiento:** | Sistema de Gestión |
| **Características:** | Evaluaciones que se generan en la entrevista y citas. |
| **Descripción del requerimiento:** | Administrador y recursos humanos asignan el sistema de gestión a un aspirante, el aspirante no lo puede visualizar, solo administrador y recursos humanos |
| **Requerimientos NO funcionales:** | * RNF01 * RNF03 * RNF04 * RNF05 * RNF06 * RNF07 * RNF08 |

| **Identificación del requerimiento:** | RF20. |
| --- | --- |
| **Nombre del requerimiento:** | Notificación |
| **Características:** | Gestión de notificaciones realizadas en el software. |
| **Descripción del requerimiento:** | El administrador consulta las notificaciones, Recursos Humanos puede consultar las notificaciones y aceptar o rechazar las notificaciones de los empleados y los empleados pueden consultar las notificaciones que recursos humanos les hagan llegar y los aspirantes pueden consultar las notificaciones que recursos humanos les hagan llegar. |
| **Requerimientos NO funcionales:** | * RNF03 * RNF04 * RNF06 * RNF07 |

| **Identificación del requerimiento:** | RF21. |
| --- | --- |
| **Nombre del requerimiento:** | Publicación |
| **Características:** | Gestión de publicaciones realizadas en el software. |
| **Descripción del requerimiento:** | El administrador consulta las publicaciones, Recursos Humanos puede consultar las publicaciones y aceptar o rechazar las publicaciones de los empleados y los empleados pueden consultar las publicaciones que recursos humanos les hagan llegar y los aspirantes pueden consultar las publicaciones que recursos humanos les hagan llegar. |
| **Requerimientos NO funcionales:** | * RNF03 * RNF04 * RNF06 * RNF07 |

* 1. **Requisitos no funcionales**

| **Identificación del requerimiento:** | RNF 01 |
| --- | --- |
| **Nombre del requerimiento:** | Desempeño. |
| **Características:** | El sistema garantiza a los usuarios un desempeño en cuanto a los datos almacenados en el sistema ofreciéndo una confiabilidad a esta misma. |
| **Descripción del requerimiento:** | El sistema permitirá garantizar su desempeño a los diferentes usuarios. |
| **Prioridad del requerimiento:** | Alta. |

| **Identificación del requerimiento:** | RNF 02 |
| --- | --- |
| **Nombre del requerimiento:** | Seguridad |
| **Características:** | Garantizar la seguridad del sistema con respecto a la información y datos que se manejan tales sean usuarios y contraseñas. |
| **Descripción del requerimiento:** | Se aplica tanto para el administrador, asistente y usuarios. |
| **Prioridad del requerimiento:** | Alta |

| **Identificación del requerimiento:** | RNF 03 |
| --- | --- |
| **Nombre del requerimiento:** | Interfaz |
| **Características:** | El sistema garantiza una interfaz de uso sencillo e intuitivo, que le permita interactuar de manera eficaz. |
| **Descripción del requerimiento:** | El sistema permitirá garantizar a los usuarios, administrador y asistente la mayor comodidad. |
| **Prioridad del requerimiento:** | Alta. |

| **Identificación del requerimiento:** | RNF 04 |
| --- | --- |
| **Nombre del requerimiento:** | Usabilidad |
| **Características:** | El software estará en funcionamiento las 24 horas del día para permitir que los usuarios tengan la posibilidad de usarlo en cualquier momento. |
| **Descripción del requerimiento:** | El sistema tendrá que contar con un continuo y adecuado funcionamiento durante todo el día, los 7 días de la semana. |
| **Prioridad del requerimiento:** | Alta. |

| **Identificación del requerimiento:** | RNF 05 |
| --- | --- |
| **Nombre del requerimiento:** | Sostenibilidad |
| **Características:** | Se tendrá al software en continuo desarrollo, para suplir necesidades emergentes y corregir posibles errores. |
| **Descripción del requerimiento:** | Mantener el software sostenible para su pleno funcionamiento. |
| **Prioridad del requerimiento:** | Alta. |

| **Identificación del requerimiento:** | RNF 06 |
| --- | --- |
| **Nombre del requerimiento:** | Estabilidad |
| **Características:** | Suplir y corregir fallos que perjudiquen al sistema por un determinado umbral. |
| **Descripción del requerimiento:** | Bajo revisión constante, se mantiene estable el software impidiendo posibles fallos. |
| **Prioridad del requerimiento:** | Alta. |

| **Identificación del requerimiento:** | RNF 07 |
| --- | --- |
| **Nombre del requerimiento:** | Fiabilidad |
| **Características:** | Que el usuario ejecute el software durante un periodo de tiempo determinado sin que se produzca un fallo |
| **Descripción del requerimiento:** | Ponderada por el coste para el usuario de cada fallo que se produzca. |
| **Prioridad del requerimiento:** | Alta. |

| **Identificación del requerimiento:** | RNF8 |
| --- | --- |
| **Nombre del requerimiento:** | Base de datos |
| **Características:** | El almacenamiento de los datos suministrados por administrador, asistente y usuario |
| **Descripción del requerimiento:** | almacenar la información que se registre para luego ser requeridos por el sistema. |
| **Prioridad del requerimiento:** | Alta. |

* + 1. **Requisitos de rendimiento**

*Especificación de los requisitos relacionados con la carga que se espera tenga que soportar el sistema. Por ejemplo, el número de terminales, el número esperado de usuarios simultáneamente conectados, número de transacciones por segundo que deberá soportar el sistema, etc.*

*Todos estos requisitos deben ser mensurables. Por ejemplo, indicando “el 95% de las transacciones deben realizarse en menos de 1 segundo”, en lugar de “los operadores no deben esperar a que se complete la transacción”.*

* + 1. **Seguridad**

*Especificación de elementos que protegerán al software de accesos, usos y sabotajes maliciosos, así como de modificaciones o destrucciones maliciosas o accidentales. Los requisitos pueden especificar:*

* *Empleo de técnicas criptográficas.*
* *Registro de ficheros con “logs” de actividad.*
* *Asignación de determinadas funcionalidades a determinados módulos.*
* *Restricciones de comunicación entre determinados módulos.*
* *Comprobaciones de integridad de información crítica.*
  + 1. **Fiabilidad**

*Especificación de los factores de fiabilidad necesaria del sistema. Esto se expresa generalmente como el tiempo entre los incidentes permisibles, o el total de incidentes permisibles.*

* + 1. **Disponibilidad**

*Especificación de los factores de disponibilidad final exigidos al sistema. Normalmente expresados en % de tiempo en los que el software tiene que mostrar disponibilidad.*

* + 1. **Mantenibilidad**

*Identificación del tipo de mantenimiento necesario del sistema.*

*Especificación de quien debe realizar las tareas de mantenimiento, por ejemplo usuarios, o un desarrollador.*

*Especificación de cuando debe realizarse las tareas de mantenimiento. Por ejemplo, generación de estadísticas de acceso semanales y mensuales.*

* + 1. **Portabilidad**

*Especificación de atributos que debe presentar el software para facilitar su traslado a otras plataformas y entornos. Pueden incluirse:*

* *Porcentaje de componentes dependientes del servidor.*
* *Porcentaje de código dependiente del servidor.*
* *Uso de un determinado lenguaje por su portabilidad.*
* *Uso de un determinado compilador o plataforma de desarrollo.*
* *Uso de un determinado sistema operativo.*
  1. **Otros requisitos**

*Cualquier otro requisito que no encaje en ninguna de las secciones anteriores.*

*Por ejemplo:*

*Requisitos culturales y políticos*

*Requisitos Legales*

1. **Apéndices**

*Pueden contener todo tipo de información relevante para la SRS pero que, propiamente, no forme parte de la SRS.*